

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Институт развития кадров»**

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
«Институт развития кадров»



Митин Е.Ю.
«24» июня 2019г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
дополнительного профессионального образования
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

«Охрана труда»

**(руководители, специалисты, инженерно-технические работники,
осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в
производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за
проведением работ)**

Москва 2019 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ.....	3
2. НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ	3
3. ТРЕБОВАНИЯ К УРОВНЮ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА	4
4. СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА	6
4.1. Учебный план	6
4.2. Учебно-тематический план	6
4.3. Календарный график.....	8
5. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ	15
5.1. Формы аттестации	15
5.2. Критерии оценки обучающихся	15
5.3. Оценочные материалы.....	18
6. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ	19
6.1. Требования к квалификации педагогических кадров, представителей предприятий и организаций, обеспечивающих реализацию образовательного процесса.....	19
6.2. Материально-технические условия реализации дополнительной общеразвивающей программы.....	20
6.3. Информационные и учебно-методические условия реализации дополнительной общеразвивающей программы.....	21

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Настоящая программа соответствует требованиями Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 29.12.2012 №273 «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 24.07.1998 №125 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и Постановления Минтруда и соц. развития РФ, Министерства образования РФ от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» и Приказа Минобрнауки России от 29.08.2013 №1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».

1.2 Программа разработана для осуществления единой государственной политики в области повышения квалификации руководящих работников и специалистов-субъектов хозяйственной или иной деятельности с целью обновления их теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач в области охраны труда.

1.3. **Назначением программы** является подготовка руководящих работников и специалистов (далее - специалистов) структурных подразделений субъектов хозяйственной или иной деятельности в области охраны труда,

1.4. **Цель Программы**— снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечение роста компетенции работников в сфере охраны труда в рамках их профессиональных обязанностей различной отраслевой направленности независимо от их организационно-правовых форм.

1.5. **Задачи программы.** Реализация Программы обеспечивает: обучение - приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в сфере безопасности, охраны труда и обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет внедрения компетентного подхода при обучении охране труда в организациях (на предприятиях) различной отраслевой направленности независимо от их организационно-правовых форм.

2. НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 21 марта 2016 N 246 “Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность (уровень бакалавриата)”.
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 августа 2014 г. N 524н (с изменениями на 12 декабря 2016 года) н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по экологической безопасности"».

3. ТРЕБОВАНИЯ К УРОВНЮ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

3.1. К освоению Программы допускаются лица, имеющие или получающие высшее профессиональное образование по смежным с направленностью программы направлениям и специальностям.

3.2. Программа направлена на усовершенствование следующих дополнительных компетенций:

В соответствии с ФГОС 20.03.01 «Техносферная безопасность» (уровень бакалавриата) сервисно-эксплуатационной, организационно-управленческой, надзорной и инспекционно-аудиторской видов деятельности:

- способности ориентироваться в основных методах и системах обеспечения техно-сферной безопасности, обоснованно выбирать известные устройства, системы и методы защиты человека и окружающей среды от опасностей (ПК-5);
- способности организовывать, планировать и реализовывать работу исполнителей по решению практических задач обеспечения безопасности человека и окружающей среды (ПК-11);
- способности применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты (ПК-12);
- готовности использовать знания по организации охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики (ПК-9);
- способности использовать знание организационных основ безопасности различных производственных процессов в чрезвычайных ситуациях (ПК-10);
- готовности осуществлять проверки безопасного состояния объектов различного назначения (ППК-11);
- готовности осуществлять проверки безопасного состояния объектов различного назначения, участвовать в экспертизах их безопасности, регламентированных действующим законодательством Российской Федерации (ПК-18);
- способности определять нормативные уровни допустимых негативных воздействий на человека и окружающую среду (ПК-14);
- способности определять опасные, чрезвычайно опасные зоны, зоны приемлемого риска (ПК-17).

В соответствии с профессиональным стандартом "Специалист в области охраны труда":

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда	6	Нормативное обеспечение системы управления охраной труда	А/01.6	6
			Обеспечение подготовки работников в области охраны труда	А/02.6	6
			Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	А/03.6	6
			Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда.	А/04.6	6
В	Мониторинг функционирования системы управления	6	Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда	В/01.6	6
			Обеспечение контроля за состоянием	В/02.6	6

	охраной труда		условий труда на рабочих местах		
			Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	В/03.6	6
С	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда	7	Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда	С/01.7	7
			Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения	С/02.7	7

3.3. Лица, успешно освоившие Программу, должны:

3.3.1. Иметь четкую ценностную ориентацию на основные методы и системы обеспечения техно-сферной безопасности, обоснованно выбирать известные устройства, системы и методы защиты человека и окружающей среды от опасностей.

3.3.2. Знать:

- понятия нормативного правового акта и правовой нормы, государственного управления и регулирования;
- концепции безопасности в различных областях регулирования;
- состав и полномочия органов государственной власти в сфере обеспечения безопасности жизнедеятельности;
- основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, машина оборудованию, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда;
- знать и применять требования санитарно-гигиенического законодательства с учетом специфики деятельности работодателя;
- механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве

3.3.3. Уметь:

- применять государственные нормативные требования безопасности при разработке локальных нормативных актов;
- применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию;
- анализировать изменения законодательства, касающиеся производственной безопасности и охраны труда;
- пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по производственной безопасности и охране труда;
- применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований;
- пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда.

3.3.4. Владеть системным подходом к решению задач по снижению производственного травматизма и обеспечению безопасности жизнедеятельности.

3.4. Конкретные требования, с учетом выше перечисленных требований, устанавливаются образовательным учреждением.

4. СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

4.1. Учебный план

Цель - Повышение квалификации руководителей, членов комиссий по проверке знаний, инженеров. в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач в области обеспечения охраны труда персонала.

Категория слушателей – руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ.

№ пп	Наименование разделов	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			ТЗ (СР при очно-заочной и заочной формах)	ПЗ	
1	Основы охраны труда	8	8	-	Устный опрос
2	Основы управления охраной труда в организации	12	12	-	Устный опрос
3	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	6	6	-	Зачет
4	Социальная защита пострадавших на производстве	6	6	-	Устный опрос
		8			Тестирование
	ИТОГО	40			

4.2. Учебно-тематический план

№ пп	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			ТЗ (СР при очно-заочной и заочной формах)	ПЗ	
	Общепрофессиональные дисциплины				
1	Раздел №1 Основы охраны труда	8	8	-	Устный опрос
1.1.	Трудовая деятельность человека	1	1	-	Устный опрос
1.2.	Основные принципы обеспечения безопасности труда	0,5	0,5	-	Устный опрос
1.3.	Основные принципы обеспечения охраны труда	0,5	0,5	-	Устный опрос
1.4.	Основные положения трудового права	2	2	-	Устный опрос
1.5.	Правовые основы охраны труда	0,5	0,5	-	Устный опрос
1.6.	Государственное регулирование в сфере охраны труда	0,5	0,5	-	Устный опрос
1.7.	Государственные нормативные требования по охране труда	1	1	-	Устный опрос
1.8.	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и	1	1	-	Устный опрос

	трудового распорядка				
1.9.	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда	1	1	-	Устный опрос
2	Раздел №2. Основы управления охраной труда в организации	12	12	-	Устный опрос
2.1.	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и ОТ	1	1	-	Устный опрос
2.2.	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда	1	1	-	Устный опрос
2.3.	Организация системы управления охраной труда	2	2	-	Устный опрос
2.4.	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда, Организация общественного контроля	1	1	-	Устный опрос
2.5.	Аттестация рабочих мест по условиям труда	1	1	-	Устный опрос
2.6.	Разработка инструкций по охране труда	1	1	-	Устный опрос
2.7.	Организация обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций	1	1	-	Устный опрос
2.8.	Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	1	1	-	Устный опрос
2.9.	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости	1	1	-	Устный опрос
2.10.	Документация и отчетность по охране труда	1	1	-	Устный опрос
2.11.	Сертификация работ по охране труда в организациях	1	1	-	Устный опрос
3	Раздел №3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	6	4	2	Зачет
3.1.	Основы предупреждения производственного травматизма	1	0,5	-	Устный опрос
3.2.	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов	0,5	0,5	-	Устный опрос
3.3.	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации	0,5	0,5	-	Устный опрос
3.4.	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности	1	0,5	-	Устный опрос
3.5.	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью	1	0,5	-	Устный опрос
3.6.	Обеспечение электробезопасности	1	0,5	-	Устный опрос
3.7.	Обеспечение пожарной безопасности	0,5	0,5	-	Устный опрос
3.8.	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях	0,5	0,5	2	Устный опрос
4	Раздел №4. Социальная защита	6	6	-	Устный опрос

пострадавших на производстве					
4.1.	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда	0,5	0,5	-	Устный опрос
4.2.	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	2	2	-	Устный опрос
4.3.	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве	1	1	-	Устный опрос
4.4.	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	0,5	0,5	-	Устный опрос
4.5.	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	2	2	-	Устный опрос
Итоговый контроль		8			Тестирование
ИТОГО		40		8	

4.3. Календарный график программа краткосрочного обучения

Календарный график обучения является примерным, составляется и утверждается для каждой группы. В календарном графике отражена аудиторная работа слушателей.

Срок освоения программы – **1 неделя**. Начало обучения – по мере набора группы. Примерный режим занятий: до 8 академических часов в день. Промежуточная и итоговая аттестации проводятся, согласно графику.

Наименование разделов // дни	1	2	3	4	5
Основы охраны труда	8				
Основы управления охраной труда в организации		8	4		
Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности			4	2	
Социальная защита пострадавших на производстве				6	
Итоговый контроль					8

4.4. Содержание программы

4.4.1. Рабочая программа. Раздел 1. Основы охраны труда

Учебный план

№ пп	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			ТЗ (СР при очно-заочной и заочной формах)	ПЗ	
1	Раздел №1 Основы охраны труда	8	8	-	Устный опрос
1.1.	Трудовая деятельность человека.	1	1	-	Устный опрос
1.2.	Основные принципы обеспечения безопасности	0,5	0,5	-	Устный

	труда				опрос
1.3.	Основные принципы обеспечения охраны труда.	0,5	0,5	-	Устный опрос
1.4.	Основные положения трудового права.	2	2	-	Устный опрос
1.5.	Правовые основы охраны труда.	0,5	0,5	-	Устный опрос
1.6.	Государственное регулирование в сфере охраны труда.	0,5	0,5	-	Устный опрос
1.7.	Государственные нормативные требования по охране труда.	1	1	-	Устный опрос
1.8.	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка.	1	1	-	Устный опрос
1.9.	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда.	1	1	-	Устный опрос

Содержание раздела.

- 1.1. Трудовая деятельность человека. Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне ПДУ. Тяжесть и напряженность трудового процесса. Работы с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 1.2. Основные принципы обеспечения безопасности труда. Понятие «охрана труда». Основные мероприятия в системе сохранения жизни и здоровья работников. Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, средства индивидуальной и коллективной защиты. Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасность труда; оценка их эффективности.
- 1.3. Основные принципы обеспечения охраны труда.
- 1.4. Основные положения трудового права. Конституция Российской Федерации. Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Понятие трудового договора. Содержание трудового договора. Рабочее время и время отдыха. Трудовая дисциплина. Виды дисциплинарных взысканий. Правила внутреннего трудового распорядка. Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, лиц моложе 18 лет. Ответственность за нарушение трудового законодательства.
- 1.5. Правовые основы охраны труда. Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы. Государственные нормативные требования охраны труда. Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда. Локальные нормативные акты работодателя.
- 1.6. Государственное регулирование в сфере охраны труда. Государственные нормативные требования по охране труда. Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда. Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Государственная экспертиза условий труда и ее функции. Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 1.7. Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка. Административная и уголовная ответственность должностных лиц за или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

- 1.8. Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда.

4.4.2. Рабочая программа. Раздел 2. Основы управления охраной труда в организации

Учебный план

№ пп	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			ТЗ (СР при очно-заочной и заочной формах)	ПЗ	
2	Раздел №2 Основы управления охраной труда в организации	12	12	-	Устный опрос
2.1.	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и ОТ	1	1	-	Устный опрос
2.2.	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда	1	1	-	Устный опрос
2.3.	Организация системы управления охраной труда	2	2	-	Устный опрос
2.4.	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда, Организация общественного контроля	1	1	-	Устный опрос
2.5.	Аттестация рабочих мест по условиям труда	1	1	-	Устный опрос
2.6.	Разработка инструкций по охране труда	1	1	-	Устный опрос
2.7.	Организация обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций	1	1	-	Устный опрос
2.8.	Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	1	1	-	Устный опрос
2.9.	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости	1	1	-	Устный опрос
2.10.	Документация и отчетность по охране труда	1	1	-	Устный опрос
2.11.	Сертификация работ по охране труда в организациях	1	1	-	Устный опрос

Содержание раздела.

2.1. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и ОТ. Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников - руководителей и специалистов. Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции. Организация внутрифирменного (многоступенчатого) контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями. Организация целевых и комплексных проверок.

- 2.2. Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда. Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого «административно-общественного» контроля. Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».
- 2.3. Организация системы управления охраной труда. Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систему правления. Руководство МОТ-СУОТ 2001, ГОСТы о системах управления охраной труда в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования. Примерная структура и содержание основных документов СУОТ. Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.
- 2.4. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда, Организация общественного контроля. Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.
- 2.5. Аттестация рабочих мест по условиям труда.
- 2.6. Разработка инструкций по охране труда. Назначение инструкций. Порядок разработки утверждения. Содержание инструкций. Язык инструкций. Структура и оформление инструкций.
- 2.7. Организация обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций. Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда. Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов. Виды и содержание инструктажей работников по охране труда.
- 2.8. Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Нормативные правовые акты по специальной оценке условий труда. Цели, задачи и порядок проведения специальной оценки условий труда. Идентификация вредных и (или) опасных факторов. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Оформление отчета по специальной оценке условий труда. Планирование мероприятий. Использование результатов специальной оценки условий труда. Предоставление компенсаций за условия труда. Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.
- 2.9. Основы предупреждения профессиональной заболеваемости. Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма. Основные причины профессиональной заболеваемости. Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения. Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.
- 2.10. Документация и отчетность по охране труда. Перечень необходимой документации по охране труда. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда. Учет

- проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Отчетность и формы отчетных документов по охране труда. Порядок и сроки хранения документов различного типа.
- 2.11. Сертификация работ по охране труда в организациях Документация и отчетность по охране труда.

4.4.3. Рабочая программа. Раздел 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности

Учебный план

№ пп	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			ТЗ (СР при очно-заочной и заочной формах)	ПЗ	
3.	Раздел №3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	6	6	-	Устный опрос
3.1.	Основы предупреждения производственного травматизма	1	1	-	Устный опрос
3.2.	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов	0,5	0,5	-	Устный опрос
3.3.	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации	0,5	0,5	-	Устный опрос
3.4.	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности	1	1	-	Устный опрос
3.5.	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью	1	1	-	Устный опрос
3.6.	Обеспечение электробезопасности	1	1	-	Устный опрос
3.7.	Обеспечение пожарной безопасности	0,5	0,5	-	Устный опрос
3.8.	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях	0,5	0,5	-	Устный опрос

Содержание раздела.

- 3.1. Основы предупреждения производственного травматизма. Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма. Основные причины профессиональной заболеваемости. Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения. Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний. Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры.
- 3.2. Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов. Безопасность технологических процессов. Безопасность зданий и сооружений, включая транспортные пути. Безопасность

- технологического оборудования и инструмента. Технические регламенты безопасности. Правила по охране труда при эксплуатации оборудования и выполнении работ.
- 3.3. Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации. Понятие о микроклимате. Источники загрязнения воздуха производственных помещений. Способы и средства борьбы с загазованностью и запыленностью воздуха рабочей зоны. Вентиляция и кондиционирование воздуха производственных помещений. Назначение и виды вентиляции. Требования. Гигиенические требования к освещению. Цвет и функциональная окраска. Виды производственного освещения. Источники света. Нормирование и контроль освещения. Электромагнитные поля и их физико-гигиенические характеристики. Влияние их на организм человека. Нормирование электромагнитных полей. Средства и методы защиты от электромагнитных полей. Ионизирующие излучения и их физико-гигиенические характеристики. Нормирование ионизирующих излучений. Средства и методы защиты от ионизирующих излучений. Дозиметрический контроль. Шум и его физико-гигиеническая характеристика. Нормирование шума. Защита от шума в источнике. Акустические средства защиты: звукоизоляция, звукопоглощение, демпфирование, виброизоляция и глушители шума (активные, резонансные и комбинированные). Архитектурно-планировочные и организационно-технические методы защиты от шума. Вибрация и ее физико-гигиеническая характеристика (параметры и воздействие на организм человека). Гигиеническое и техническое нормирование вибрации. Средства и методы защиты от вибрации.
- 3.4. Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности. Понятие об опасных производственных объектах. Российское законодательство в области промышленной безопасности. Основные понятия и термины безопасности. Авария и инцидент. Общие мероприятия промышленной безопасности: идентификация опасных производственных объектов; анализ рисков; декларирование опасностей; сертификация оборудования; лицензирование деятельности; аттестация персонала. Производственный контроль.
- 3.5. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью. Перечень работ с повышенной опасностью. Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью. Требования безопасности для работ с повышенной опасностью
- 3.6. Обеспечение электробезопасности. Основные причины и виды электротравматизма. Факторы поражающего действия электрического тока. Классификация помещений по степени поражения человека электрическим током Средства защиты от поражения электротоком. Правила по охране труда в электроустановках.
- 3.7. Обеспечение пожарной безопасности. Основные принципы пожарной безопасности. Задачи пожарной профилактики. Системы пожарной защиты. Категорирование помещений по взрывопожарной и пожарной опасности. Средства оповещения и тушения пожаров. Эвакуация людей при пожаре. Обязанность и ответственность администрации предприятия в области пожарной безопасности.
- 3.8. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях. Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером деятельности организации, обеспечивающих защиту всех людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне. Организация взаимодействия с территориальными структурами и службами аварийного реагирования. Организация оказания первой и медицинской помощи. Проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию.

4.4.4. Рабочая программа. Раздел 4. Социальная защита пострадавших на производстве

Учебный план

№ пп	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			ТЗ (СР при очно-заочной и заочной формах)	ПЗ	
4.	Раздел №4. Социальная защита пострадавших на производстве	6	6	-	Устный опрос
4.1.	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда	0,5	0,5	-	Устный опрос
4.2.	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	2	2	-	Устный опрос
4.3.	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве	1	1	-	Устный опрос
4.4.	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	0,5	0,5	-	Устный опрос
4.5.	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	2	2	-	Устный опрос

Содержание раздела.

- 4.1. Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда. Понятие вреда, возмещения вреда. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.
- 4.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве профессиональных заболеваний». Страховые тарифы. Страховые взносы.
- 4.3. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве. Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок и информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию. Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.
- 4.4. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний. Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза. Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.
- 4.5. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве. Первая медицинская помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами. Первая медицинская помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т.п.). Способы реанимации при оказании первой

медицинской помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких. Особенности оказания первой медицинской помощи пострадавшим в чрезвычайной ситуации, дорожно-транспортных авариях, на пожаре и др. Переноска транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения. Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов. Требования к персоналу при оказании первой помощи.

5. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Формы аттестации

Для проведения промежуточной и итоговой аттестации программы разработан Фонд оценочных средств по программе, являющийся неотъемлемой частью учебно-методического комплекса.

Объектами оценивания выступают:

- степень участия в работе,
- уровень сформированности компетенций.

Текущий контроль знаний, обучающихся проводится на протяжении всего обучения по программе преподавателем, ведущим занятия в учебной группе.

Текущий контроль знаний включает в себя мониторинг преподавателя за учебной работой обучающихся и проверку качества знаний, умений и навыков, которыми они овладели на определенном этапе обучения посредством выполнения упражнений на практических занятиях и в иных формах, установленных преподавателем.

Промежуточная аттестация - Оценка качества усвоения обучающимися содержания учебных блоков непосредственно по завершению их освоения, проводимая в форме Зачета.

Итоговая аттестация - процедура, проводимая с целью установления уровня знаний, обучающихся с учетом прогнозируемых результатов обучения и требований к результатам освоения образовательной программы. Итоговая аттестация обучающихся осуществляется в форме зачета, проводимого в формате тестирования.

Слушатель допускается к итоговой аттестации после изучения тем образовательной программы в объеме, предусмотренном для теоретических и практических занятий, и после сдачи промежуточной аттестации.

Лицам, освоившим образовательную программу и успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается **Удостоверение о повышении квалификации** установленного организацией образца.

5.2. Критерии оценки обучающихся

Предмет(ы) оценивания: Компетенции, трудовые функции	Объект(ы) оценивания: Трудовые действия	Показатели оценки (Результаты обучения: знания, умения)
Согласно Профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда»: Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда		
Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда	- Обеспечение наличия, хранения и доступа к нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда в соответствии со спецификой	Знать: - Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной,

<p>(А, уровень квалификации 6)</p>	<p>деятельности работодателя .</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда. - Подготовка предложений в разделы коллективного договора, соглашения по охране труда и трудовых договоров с работниками по вопросам охраны труда. - Взаимодействие с представительными органами работников по вопросам условий и охраны труда и согласование локальной документации по вопросам охраны труда. - Переработка локальных нормативных актов по вопросам охраны труда в случае вступления в силу новых или внесения изменений в действующие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. 	<p>радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения</p> <ul style="list-style-type: none"> - Национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда. - Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда. - Порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации. - Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя. <p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов - Применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию - и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда - Анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда - Пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда
<p>Мониторинг функционирования системы управления охраной труда (В, уровень квалификации 6)</p>	<p>Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда.</p> <p>Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах</p> <p>Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве. и профессиональных заболеваний.</p> <p>-Выявление потребностей в обучении и планирование обучения работников по вопросам охраны труда</p> <p>Проведение вводного инструктажа по охране труда, координация проведения первичного, периодического, внеочередного и целевого инструктажа, обеспечение обучения руководителей и специалистов по охране труда, обучения работников методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве.</p> <p>Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения работников</p>	<p><u>Знать:</u></p> <p>Нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда</p> <ul style="list-style-type: none"> - Основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда. - Технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. - Методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда - Основы психологии, педагогики, информационных технологий.. <p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы. - Проводить вводный инструктаж по охране труда. Консультировать по вопросам разработки программ инструктажей, стажировок, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. - Пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, средствами мультимедиа). - Оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда. <p>Формировать отчетные документы о проведении обучения, инструктажей по охране труда,</p>

	<p>безопасным методам и приемам труда, инструкций по охране труда.</p> <p>Контроль проведения обучения работников безопасным методам и приемам труда, инструктажей по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями.</p>	<p>стажировок и проверки знаний требований охраны труда</p>
<p>Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда (С, уровень квалификации 7)</p>	<p>- Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда</p> <p>- Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения.</p> <p>- Формирование целей и задач в области охраны труда, включая состояние условий труда, с учетом особенностей производственной деятельности работодателя</p> <p>Планирование системы управления охраной труда и разработка показателей деятельности в области охраны труда</p> <p>Оценка результативности и эффективности системы управления охраной труда</p>	<p><u>Знать:</u></p> <p>- Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения.</p> <p>- Национальные, межгосударственные и основные международные стандарты по вопросам управления охраной труда, системы сертификации в сфере охраны труда</p> <p>- Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда.</p> <p>- Методы анализа и прогнозирования, технологии сбора информации (опрос, анкетирование, заявки).</p> <p>- Лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда.</p> <p><u>Уметь:</u></p> <p>- Применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований</p> <p>= Анализировать лучшую практику в области формирования и развития системы управления охраной труда и оценивать возможности ее адаптации</p> <p>- Выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков</p>

Оценка	Критерии оценки
зачтено	<p>- «зачет» выставляется слушателю, если он твердо знает материал курса, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения; результаты тестирования – не менее 70% правильных ответов</p>
не зачтено	<p>- «незачет» выставляется слушателю, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические вопросы или не справляется с ними самостоятельно; результаты тестирования – менее 70% правильных ответов</p>

5.3. Оценочные материалы

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений требованиям дополнительной профессиональной программы созданы фонды оценочных средств, включающие типовые задания методы контроля, позволяющие оценить знания, умения и уровень приобретенных компетенций.

Фонды оценочных средств соответствуют целям и задачам программы подготовки, учебному плану и обеспечивают оценку качества общепрофессиональных и профессиональных компетенций, приобретаемых обучающимся.

Примерный вариант теста

1. Термин, определяющий безопасность труда на производстве?
 - а) Техника безопасности.
 - б) Охрана труда.
 - в) Безопасность здоровья.
 - г) все 3 варианта ответов верны

2. Социально-экономические мероприятия на производстве?
 - а) Приоритет сохранения жизни и здоровья работников перед производством.
 - б) Государственное управление и надзор за охраной труда.
 - в) Установление компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда.
 - г) все 3 варианта ответов верны

3. В каком размере осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда?
 - а) Не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (услуг).
 - б) Не менее 0.7 % от суммы затрат на производство продукции (услуг.)
 - в) Не менее 0.1% от суммы затрат на производство продукции (услуг.)
 - г) все 3 варианта ответов верны

4. Обязан ли работник финансировать мероприятия по охране труда за свой счет?
 - а) Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по охране труда.
 - б) Работник обязан нести расходы при условии включения их в коллективный договор.
 - в) Работник обязан только оплачивать медицинские осмотры при поступлении на работу.
 - г) все 3 варианта ответов верны

5. Куда относятся по налогообложению расходы, связанные с охраной труда?
 - а) Расходы, связанные с охраной труда, относятся на налогооблагаемую прибыль.
 - б) Расходы, связанные с охраной труда, относятся на себестоимость продукции.
 - в) Расходы, связанные с охраной труда, в пределах утвержденных нормативов относятся на себестоимость, а сверх нормативов – на прибыль.
 - г) все 3 варианта ответов верны

6. Приносят ли прибыль работодателю затраты на мероприятия по охране труда?
 - а) Не приносят.
 - б) Затраты на мероприятия по охране труда прибыли не приносят, но предотвращают от возможных убытков (прямых и косвенных) при несчастном случае на производстве.
 - в) Приносят незначительную прибыль.
 - г) все 3 варианта ответов верны

7. Что такое ЗДОРОВЬЕ работника с позиции охраны труда?

- а) Отсутствие недугов, болезней, физических дефектов.
- б) Состояние полного физического, психического и социального благополучия.
- в) Все перечисленные понятия.
- г) все 3 варианта ответов верны

8. Какие документы регулируют санитарные нормы и правила?

- а) ПОТ РМ
- б) СНиП
- в) СанПин
- г) все 3 варианта ответов верны.

9. Какие нормативные документы регулируют вопросы охраны труда в строительстве?

- а) СНиП
- б) СП, РДС, СТП, ТСН
- в) ГОСТР
- г) все 3 варианта ответов верны

10. Требуется ли выплачивать выходное пособие работнику, работающему у индивидуального предпринимателя при его ликвидации или сокращения штатов?

- а) Пособие выплачивается.
- б) Выходное пособие выплачивается только работникам организаций.
- в) Не выплачивается.
- г) все 3 варианта ответов верны

6. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

Реализация учебной программы проходит в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми актами, регламентирующими данные направления деятельности.

6.1. Требования к квалификации педагогических кадров, представителей предприятий и организаций, обеспечивающих реализацию образовательного процесса.

Организация, осуществляющая образовательную деятельность, реализующая дополнительную профессиональную программу, должна быть укомплектована квалифицированными кадрами. Уровень квалификации работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, реализующей дополнительную профессиональную программу, должен соответствовать квалификационным характеристикам по соответствующей должности.

Образовательный процесс осуществляется преподавателями с профильным высшим или средним профессиональным образованием: квалификация преподавателей соответствует требованиям квалификационных справочников по должности «преподаватель». Все задействованные при реализации программы преподаватели владеют технологиями организации образовательного процесса взрослых, основываются на своем жизненном опыте (бытовом, профессиональном и социальном) и учитывают особенности мышления и эмоционально-волевой сферы обучающихся.

В соответствии с Профессиональным стандартом № 01.004 «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденного Приказом Минтруда России № 608н от

08.09.2015, к преподавателям 6 уровня квалификации, обеспечивающим реализацию Дополнительной профессиональной программы повышения квалификации предъявляются следующие требования:

- Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или высшее образование - бакалавриат, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю).
- Дополнительное профессиональное образование на базе среднего профессионального образования (программ подготовки специалистов среднего звена) или высшего образования (бакалавриата) - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю).
- При отсутствии педагогического образования - дополнительное профессиональное образование в области профессионального образования и(или) профессионального обучения; дополнительная профессиональная программа может быть освоена после трудоустройства.
- Для преподавания дисциплин (модулей) профессионального учебного цикла программ среднего профессионального образования обязательно обучение по дополнительным профессиональным программам - программам профессиональной переподготовки, в том числе в форме стажировки в профильных организациях не реже одного раза в три года
- Педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.
- Рекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года.

6.2. Материально-технические условия реализации дополнительной общеразвивающей программы.

Для проведения занятий в организации имеется аудиторное помещение, оборудованное учебной мебелью с санитарно-техническими требованиями для проведения групповых форм работы, имеется также проекционное оборудование.

6.3. Информационные и учебно-методические условия реализации дополнительной общеразвивающей программы.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституция Российской Федерации, принята Всенародным голосованием 12 декабря 1993 года.
2. Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (в ред. от 28.12.2013 №421-ФЗ).
3. Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ.
4. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г № 63-ФЗ.
5. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
6. Федеральный закон от 21 июня 1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

7. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях».
8. Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».
9. Федеральный закон от 27 декабря 2002 г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании».
10. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».
11. Федеральный закон от 31 июля 2008 г. № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности».
12. Федеральный закон от 21 декабря 1994 г. №69-ФЗ «О пожарной безопасности».
13. Постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».
14. Постановление Минтруда России и Минобрнауки России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».
15. Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 июня 2003 г. № 153 «Об утверждении примерных программ обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных» (с изм. И доп. приказа Минтруда России от 12 февраля 2014 г. № 96).
16. ГОСТ 12.0.004-90 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».
17. Постановление Минтруда России от 8 февраля 2000 г. №14 «Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации».
18. Постановление Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».
19. Постановление Правительства РФ от 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении Перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей»
20. Постановление Правительства РФ от 30 июня 2014 г. № 599 «Об утверждении Порядка допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»
21. Постановление Правительства РФ от 3 июля 2014 г. № 614 «О Порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования»
22. Постановление Правительства РФ от 16 июля 2014 г. № 665 «Об утверждении перечня списков работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), которые применяются при досрочном назначении страховой пенсии по старости».
23. Постановление Правительства Российской Федерации от 31 августа 1999 г. № 975 «Об утверждении правил отнесения отраслей (подотраслей) экономики к классу профессионального риска» (с изменениями от 27 мая 2000 г. № 415, от 21 декабря 2000 г. № 996, от 26 декабря 2001 г. № 907, от 08 августа 2003 г. № 476).
24. Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий

- труда, технических требований к нему инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда».
28. Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33-н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
 29. Приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда». .От 12 февраля 2014 г. № 96 «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых постановлений и приказов Министерства труда Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации»
 30. От 20 февраля 2014 г. № 103н «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» (зарегистрирован в Минюсте России 15 мая 2014 г. № 32284).
 31. Приказ Минтруда России от 3 июля 2014 г. № 436н «Об утверждении порядка передачи результатов проведения специальной оценки условий труда» (зарегистрирован в Минюсте России 8 августа 2014 г. № 33492).
 32. Приказ Минтруда России от 12 августа 2014 г. № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».
 33. Приказ Минтруда России от 22 сентября 2014 г. № 652н «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда».
 34. Приказ Минтруда России от 5 декабря 2014 г. № 676н «Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на работах с вредными условиями труда, эффективных СИЗ, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом».
 35. ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования».
 36. ГОСТ Р 12.0.007-2009 «ССБТ. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» (утв. и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2009 г № 138-ст).
 37. ГОСТ Р 12.0.009-2009 «ССБТ Система управления охраной труда на малых предприятиях. Требования и рекомендации по применению" (утв. приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 августа 2009 г. № 283-ст)».
 38. ГОСТ Р 12.0.010-2009 «ССБТ Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков» (утв. Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 декабря 2009 г. № 680-ст).

39. ГОСТ Р 54934-2012. «Системы менеджмента безопасности труда охраны здоровья».
40. Приказ Минтруда России от 24 июня 2014 г. № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».
41. Постановление Правительства России от 15 сентября 2009 г. № 753 «Об утверждении технического регламента о безопасности машин и оборудования».
42. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июля 2013 г. № 328н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок».
43. Приказ Минтруда России от 17 сентября 2014 г. № 642н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов».
44. Приказ Минтруда России от 28 марта 2014 г. №155н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте» (с изменениями приказа Минтруда России от 17 июня 2015 г. № 383н).
45. Приказ Минтруда России от 23.12.2014 г. № 1100н «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы».
46. Приказ Минтруда России от 23 декабря 2014 г. №1101н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ».
47. СанПиН 2.2.2./2.4.1340-03.. Гигиенические требования персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы.
48. СанПиН 2.2.2.1332-03. Гигиенические требования к организации работы на копировально-множительной технике.
49. СанПиН 2.4.1.2660-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях» (зарегистрировано в Минюсте РФ 27 августа 2010 г. N 18267).
50. Приказ Минобрнауки России от 27.10.2011 г. № 2562 "Об утверждении Типового положения о дошкольном образовательном учреждении" (зарегистрирован в Минюсте РФ 18 января 2012 г. № 22946).
51. СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях» (зарегистрировано в Минюсте РФ 3 марта 2011 г. № 19993, с изменениями от 25 декабря 2013 г.).
52. СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей» (зарегистрировано в Минюсте России 20.08.2014 г. N 33660).
53. Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н (с изменениями от 27 января 2010 г. № 28н).. № 290н (с изменениями от 27 января 2010 г. № 28н).
54. Технический регламент Таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты» (утв. Решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. N 878)
55. Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014 г. № 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».
56. Постановление Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и

- неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности».
57. Правила противопожарного режима в РФ (утв. Постановлением Правительства РФ № 390 от 25.04.2012) с учётом изменений, внесённых Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.03.2015 N 201»,
 58. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве».
 59. Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. N967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний».
 60. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 г. № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».
 61. Приказ Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 г. № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»
 62. Приказ Минтруда России от 1 августа 2012 г. № 39н «Об утверждении Методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».